



TC

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı :B.16.0.PER0.09.641.02
Konu : Ek ödeme

17558



28 Ocak 2009

KÜLTÜR SANAT-SEN GENEL MERKEZİNE
Necatibey Caddesi 84/6
Maltepe/ANKARA

İlgi :08.01.2009 tarihli ve 2009-16 sayılı yazınız.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 3. maddesi uyarınca ödenmekte olan ek ödeme konusunda yeni bir Bakanlar Kurulu Kararı istihsal edilmesi için Maliye Bakanlığına gönderilen 27.01.2009 tarihli ve 16425 sayılı teklif yazısının bir örneği ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinize rica ederim.

Yusuf HÖYÜK

Bakan a.

Personel Dairesi Başkanı

Eki:

1-Teklif yazımız (3 Sayfa)

P.

30.01.2008/74



TC

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI

Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.16.0.PER.0.09.641.02/ 16425
Konu : Ek Ödeme

27 Ocak 2009

MALİYE BAKANLIĞINA

27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. maddesinde 24.07.2008 tarihli ve 5793 sayılı Kanunun 46. maddesi dördüncü fıkrası ile yapılan değişiklikle, anılan maddenin birinci fıkrasında sayılan kamu idarelerinde çalışan personele, en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'ünü geçmemek üzere her ay ek ödeme yapılması öngörülmüş ve ek ödemenin oranı ile esas ve usullerinin, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, sınıfı, rütbesi, kadro veya görev unvanı, derecesi, atanma usulü ile emsali veya benzeri görev ve unvanlarda bulunan personele mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterler birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak belirlenmesi hususunda Bakanlığımızın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

Bakanlığımız Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğüne bağlı olarak taşrada; 32 adet Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü, 2 adet Yenileme Alanı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü, 12 adet Rölöve ve Anıtlar Müdürlüğü, İstanbul Restorasyon ve Konservasyon Merkez Laboratuvar Müdürlüğü ve 98 adet Müze Müdürlüğü bulunmaktadır.

Bunlardan, Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürü kadrolarının 14'ünde arkeolog, 8'inde mühendis ve mimar kariyerine haiz personel, Yenileme Alanı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürü kadrolarında arkeolog kariyerine haiz personel, Müze Müdürü kadrosunun 54'ünde arkeolog kariyerine haiz personel görev yapmaktadır. Öte yandan, anılan kadrolara atanacak personelde Bakanlığımız Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca, mimar, mühendis, şehir plancısı, arkeolog gibi teknik kariyer aranmaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımız ana hizmet birimlerinden olan ve 4848 sayılı Kanunla görevleri genellikle teknik konular olarak belirlenen Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğü ile Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğünde görev alanlarına bağlı olarak 24 Şube Müdürü kadrosunda mimar, mühendis, şehir plancısı, arkeolog vb. teknik kariyere haiz personel, Taşra Teşkilatımızda; İl Kültür ve Turizm Müdürü, İl Kültür ve Turizm Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü kadrolarında arkeolog ve diğer teknik bilimler lisansiyeri personel görev yapmaktadır.

21.03.2006 tarihli ve 5473 sayılı Kanunun 1. maddesiyle, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 3. madde ile yapılan düzenlemeyle tüm çalışanlara aynı tutarda ek ödeme belirlenmiş iken, 24.07.2008 tarihli ve 5793 sayılı Kanunun 46. maddesi dördüncü fıkrasıyla 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, Bakanlığımızca, yukarıda belirtilen kriterler gözetenilerek teklif edilen ve 07.08.2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Ek Ödeme Cetveli"nin (A) Aylıklarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar kısmının 1. maddesi (a) fıkrasında, makam tazminatı almayan İl Müdürü ve İl Müdür Yardımcıları ile Müdür, Şube Müdürü ve Müdür Yardımcıları için %53 oranında ek ödeme belirlenirken, 2. maddesinde, kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personelden; (b) fıkrasında, mühendis, mimar, bölge plancısı, şehir plancısı kadrolarında bulunanlar için %82 oranında, (c) fıkrasında ise; kimyager, fizikçi, arkeolog, istatistikçi ile fıkırada sayılan diğer kadrolarda görev yapanlara %77 oranında, ek ödeme belirlenmiştir.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. maddesinde 5793 sayılı Kanunun 46. maddesi dördüncü fıkrasıyla yapılan değişiklik ve bu düzenlemeye bağlı olarak 07.08.2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Ek Ödeme Cetveli" ile kendi teşkilat kanunları uyarınca ek ödmeden yararlanan kurumlar ile 375 sayılı Kanun Hükmünde

1/3

Kararnamenin Ek 3. maddesi birinci fıkrasında sayılan kurumlar arasında ek ödeme ücretlerinden kaynaklı ücret dengesizliğinin giderilmesi amaçlanmış ve kısmi iyileştirme yapılmış olmakla birlikte, bahse konu ek ödeme cetvelinin (A) kısmı 2. maddesi (b) fıkrasında; Teknik Hizmetler Sınıfına dahil mimar , mühendis, bölge plancısı, şehir plancısı için %82 oranında, (c) fıkrasında; arkeolog, istatistikçi, fizikçi, jeolog, kimyager vb. lisansiyerler için %77 oranında ek ödeme öngörülürken, söz konusu ek ödeme cetvelinin (A) kısmı 2. maddesinin (b) ve (c) fıkrasında sayılan Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda görev yapmış olanlardan veya sayılan teknik lisansiyerliğe haiz olanlardan makam tazminatı almayan İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı ile Müdür, Şube Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrosunda bulunanlara %53 oranında ek ödeme belirlenmesi sonucunda, Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcısı kadro unvanında bulunanlardan ve ek ödeme cetvelinin (A) kısmı 2. maddesi (b) ve (c) fıkrasında sayılan kadrolarda bulunmuş olan personel ile veya ek ödeme cetvelinin 2. maddesi (b) ve (c) fıkrasında sayılan kariyerlere haiz personel ile Teknik Hizmetler Sınıfına dahil mimar, mühendis, şehir plancısı, arkeolog, fizikçi, kimyager kadrosunda bulunanlar arasında toplam aylık ödemeler bakımından dikkate alınır ücret farklılığı oluşması nedeniyle amir durumunda çalışanlar, memuru durumunda çalışanlara göre daha az aylık alır hale gelmişlerdir.

Bununla birlikte, 22.12.2008 tarihli ve 2008/14473 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2. maddesiyle, 07.08.2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar"a eklenen geçici 1. maddeyle; mimar, mühendis, şehir plancısı ve bölge plancısı kadro ve pozisyonlarında görev yapmış olanlardan; İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, Müdür kadrosunda bulunanlardan makam tazminatı alamayanlara %100 oranında ek ödeme oranı belirlenirken, bu düzenlemede; yukarıda sayılan kadro ve pozisyonlarda görev yapmış olanlardan Müdür Yardımcısı kadrosunda bulunanlar ile 07.08.2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının (A) kısmı 2. maddesi (c) fıkrasında sayılan kadro ve pozisyonlarda görev yapmış olanlardan makam tazminatı almayan İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, Müdür ve Müdür Yardımcısı kadrolarında bulunanların sayılmamış olmasına bağlı olarak; yetki ve sorumlulukları, atama usulleri, görev yerinin özelliği, görevin önemi ve güçlüğü, çalışma süresi, sınıfı, kadro ve derecesi aynı olan veya emsali yada benzeri görev unvanlarda bulunan personel arasında öğrenimleri veya görev yapmış oldukları kariyerlerine dayalı olarak yeni bir ücret farklılığı getirilmiştir.

Kültürel mirasımızın, kıymeti mali olarak paha biçilemeyen tarihi ve kültürel objelerin ve eserlerin korunmasında, saklanmasında ve gelecek nesillere aktarılmasından ve bunlardan insanlık tarihine sunulmasından sorumlu olan ve bu konuda bilimsel nitelikli çalışma yürüten yukarıda sayılan müdürler ile taşrada, Bakanlığımız görev alanına bağlı tüm kamu görevlerinin sorumluluğunu taşıyan makam tazminatı almayan İl Müdürü ve İl Müdür Yardımcıları ile kurumların/birimlerin görev alanlarına bağlı kamu hizmetlerinin görülmesinde tüm yükü çeken ve adeta teknisyen olarak görev yapan, aynı zamanda idari yetki ve sorumluluğa haiz Şube Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcılarının ek ödeme oranlarının emrinde görev yapan personele göre daha az olarak belirlenmesi sayılan kadrolarda görev yapan personelin sosyal ve psikolojik olumsuzlukları yaşamasına neden olmakla, moral ve motivasyon eksiklikliliği oluşturmakta, iş heyecanı ve üretkenliğin azalmasına neden oluşturmakta olduğundan, sayılan kadro unvanlarda görev yapan personelin ek ödeme oranlarında iyileştirme yapılması kaçınılmaz olmuştur.

Öte yandan, Kamu Personeli Seçme Sınavı açısından (A) sınıfı kadrolar arasında yer alan Kültür ve Turizm Uzmanları ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları yarışma ve yeterlilik sınavı sonucunda istihdam edilmektedirler. Anılan unvanlarda görevli personel ülkemizin önde gelen üniversitelerinden mezun olan ve öğrenimleri itibariyle arkeolog, sanat tarihçi, mimar, mühendis, şehir ve bölge plancısı, hukukçu, fizikçi, matematikçi, kimyager, ekonomisi, iktisatçı, işletmeci vb. unvanlarına haizdirler. Bakanlığımızda 306 adet Kültür ve Turizm Uzmanı ile 400 adet Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadrosu bulunmaktadır. Bunların çoğunluğu (A), (B) veya (C) düzeyinde yabancı dil bilgisine sahiptirler.

16.04.2003 tarihli ve 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 32. maddesi üçüncü fıkrasıyla, Kültür ve Turizm Uzmanlarına dereceleri itibariyle %60 ile %90 arasında değişen oranlarda, Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılarına da %50 oranında ek ödeme belirlenmesi nedeniyle, bunların aylık ödemeler toplamı Bakanlığımız Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan mimar, mühendis, şehir plancısı, arkeolog vb. kadrolarında görev yapan personel ile diğer unvanlı veya idari kadrolarda görev yapan personele yapılan aylık ödemeler toplamından çok az miktarda farklılık içermekteydi.

27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. maddesinde, 24.07.2008 tarihli ve 5793 sayılı Kanununun 46. maddesinin dördüncü fıkrasıyla yapılan değişikliğe bağlı olarak yürürlüğe konulan 07.08.2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli ek ödeme cetveli ile Kültür ve Turizm Uzmanlarına %52 oranında, Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılarına ise %53 oranında ek ödeme belirlenmek suretiyle, teşkilat kanunumuza göre Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılarına yapılan %50 oranındaki ek ödemenin anılan Bakanlar Kurulu Kararı ile öngörülen %53 oranındaki ek ödemeden az olması nedeniyle, Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen %53 oranında ek ödeme uygulanmakta, Kültür ve Turizm Uzmanları ise 4848 sayılı Kanunla belirlenen ek ödeme oranlarının belirlenen ek ödeme oranlarından yüksek olması nedeniyle, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen ek ödemeden yararlanamamaktadırlar.

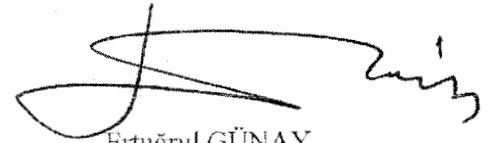
Yapılan bu düzenlemeyle, Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadrosunda görev yapan personelin aylıklarında, ortalama 15.00.- TL artış sağlanmasına karşılık bunlarda öğrenimleri itibariyle haiz oldukları unvanları eşit olan ve Bakanlığımızda mimar, mühendis, şehir plancısı kadrolarında görev yapanlara 417,00.- TL, arkeolog, fizikçi, kimyager, istatistikçi vb. teknik lisansiyerliğe haiz olanlara, 390,00 TL artış sağlanmıştır.

Görüldüğü üzere, ek ödemeye ilişkin düzenlemeyle Kamu Personeli Seçme Sınavı (A) sınıfı kadrolar arasında sayılan Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları ile bunlarla aynı kariyere sahip Kamu Personeli Seçme Sınavı (B) Sınıfı kadrolar arasında sayılan ve Teknik Hizmetler Sınıfına dahil mimar, mühendis, şehir plancısı, arkeolog vb. teknik kadrolarda görev yapan personel arasında 500,00 TL'ye yakın aylık ücret farklılığı oluşmuştur.

Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılarının 4848 sayılı Kanununun 32. maddesi üçüncü fıkrasıyla öngörülen ek ödemenin %50'yi aşan kısmından yararlanabilmek için tezlerinin kabul edilmesi ve yeterlilik sınavında başarılı olmaları gerekmektedir. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3. maddesiyle getirilen düzenlemeyle, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında Kamu Personeli Seçme Sınavı (A) sınıfı kadrolarda yer alan uzman ve uzman yardımcıları ile Bakanlığımızda görev yapan Kültür ve Turizm Uzmanları ile Uzman Yardımcılarının ücret dengesizliğinin giderilmesi beklenirken, aynı kurumda öğrenimleri itibariyle aynı unvanlara haiz Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personel ile unvanlı ve idari kadrolarda görev yapan personel arasında ücret farklılığı oluşması, Kültür ve Turizm Uzmanları ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılarının moral ve motivasyonlarını olumsuz yönde etkilemesi nedeniyle 100'e yakın Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısının mali hakları daha iyi olan diğer kamu kurum ve kuruluşlarına geçmelerine sebep olduğundan yetişmiş ve nitelikli personelin Bakanlığımızdan kaçışının önüne geçilememiştir.

Kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde görülmesi açısından nitelikli insan gücüne sahip olması ve kurumlar arası nitelikli personel göçünün önlenmesi mali haklara ilişkin dengesizlik ve adaletsizliklerin giderilmesi amacıyla Kültür ve Turizm Uzmanları ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılarının atama usulü, görevin önemi, yetki ve sorumlulukları ve görmüş oldukları öğrenimleri dikkate alınarak ek ödeme oranlarında iyileştirme yapılması zorunluluk halini almıştır.

Bilgilerinizi ve ek ödeme konusunda yukarıda belirtilen olumsuzlukları giderecek yeni bir Bakanlar Kurulu Kararı istihsal edilmesini arz ederim.



Ertuğrul GÜNAY
Bakan